



Pilotprojekt for øget fokus på ekstern beskæftigelse for borgere i Samstyrken

Samstyrken ønsker at styrke borgernes muligheder for ekstern beskæftigelse – dvs. beskæftigelse på virksomheder uden for Samstyrkens eget regi.

I 2019 kører pilotprojektet i 12 måneder, som skal sætte fokus på at skabe bedre muligheder for ekstern beskæftigelse for borgerne i Samstyrken.

Projektet starter med at alle eksisterende praktikker (disse er i dag gratis for virksomhederne) genforhandles med virksomhederne ud fra de nye vilkår, som er beskrevet nedenfor.

Samstyrkens beskæftigelse finansierer to medarbejder som på deltid (2 dage om ugen pr. medarbejder) får opgaven som Jobcoach. Jobcoachen får til opgave at arbejde med at etablere ekstern beskæftigelse, fungere som sparringspartner for borgere og virksomheder i eksterne beskæftigelser.

De to Jobcoach refererer direkte til Kurt Berthelsen, leder af Samstyrken.

På Masterplansmøder med Social og Handicap Myndighed og Socialchef følges der løbende op på projektet.

Målgruppe:

- Under pilotprojektet i 2019 er målgruppen borgere der er tilknyttet Samstyrkens beskæftigelse (visiteret efter SEL § 103).
- Efter pilotprojektet kan målgruppen evt. udvides til også at gælde borgere, der modtager enten beskæftigelse eller socialpædagogisk støtte (§ 85) enten i Samstyrken, Lunden eller Socialpsykiatrien i Varde Kommune og som efter individuel vurdering forventes at kunne få gavn af at blive tilknyttet en Jobcoach.

Social og Handicap Myndighed

- Visiterer fortsat til § 103 – Samstyrkens beskæftigelse arbejder med borgeren i de mulige kategorier.

Orientering af virksomhederne inden pilotprojekt starter:

- Samstyrken orienterer virksomhederne om de nye vilkår. Virksomhederne har selvfølgelig mulighed for at forsætte med at have borgerne ansat, men på de nye vilkår.

Ekstern beskæftigelse i Samstyrken

Borgerne i Samstyrken i Varde Kommune få mulighed for følgende typer beskæftigelse:

Job med løntilskud (skånejob) tilknyttet Jobcoach:

- Beskæftigelsen er uden for Samstyrkens tilbud, dvs. hos private og offentlige arbejdsgivere.
- Jobcoachen besøger under ansættelsen medarbejderen og virksomheden.
- Medarbejderen får løn fra virksomheden. Lønnen fastsættes ud fra en konkret vurdering af medarbejderens indsats og aftales individuelt mellem virksomhed og jobcoach.
- Inden ansættelse kan tilbydes eksternt læringsforløb i op til 3 måneder, som er gratis for virksomheden – for at vurdere om medarbejder og virksomhed er det rigtige match.

Ekstern beskæftigelse:

- Beskæftigelsen er uden for Samstyrkens tilbud, dvs. hos private og offentlige arbejdsgivere.
- Jobcoachen besøger under ansættelsen medarbejderen og virksomheden.
- Virksomheden betaler løn for medarbejderen til Samstyrkens beskæftigelse, som udbetaler lønnen til medarbejderen.
- Lønnen fastlægges ud fra en konkret vurdering af den enkeltes indsats og aftales individuelt mellem virksomhed og jobcoach.
- Inden ansættelse kan tilbydes eksternt læringsforløb i op til 3 måneder, som er gratis for virksomheden – for at vurdere om medarbejder og virksomhed er det rigtige match.

Eksternt læringsforløb:

- Eksternt læringsforløb sker uden for Samstyrkens tilbud, dvs. hos private og offentlige arbejdsgivere.
- Eksternt læringsforløb etableres med henblik på at opkvalificere borgeren til ekstern beskæftigelse i den konkrete virksomhed.
- Under eksternt læringsforløb modtager medarbejderen løn fra Samstyrkens beskæftigelse og er i denne periode gratis for virksomheden.
- I perioden med eksternt læringsforløb er der mulighed for at vurdere medarbejderens ressourcer og om medarbejderen matcher den udvalgte arbejdsplads.
- Varighed 1 til max 3 måneder – herefter skal det afklares om borgeren kan komme i ekstern beskæftigelse.
- Forløbet med eksternt læringsforløb ophører efter max 3 måneder.

Internt læringsforløb:

- Internt læringsforløb etableres inden for Samstyrkens tilbud, det kan fx være i Støttecenterets køkken eller i et af botilbuddene.
- Internt læringsforløb etableres med henblik på at opkvalificere borgeren, så borgeren får bedre muligheder for at søge ekstern beskæftigelse.
- Borgerne får løn fra Samstyrkens beskæftigelse.

Intern beskæftigelse:

- Beskæftigelse drevet af Samstyrkens beskæftigelse, dvs. Samstyrkens Værksted, Samstyrkens butikker, udehold mm.
- I den interne beskæftigelse er der fokus på at understøtte borgerens opkvalificering med henblik på at borgeren på sigt evt. kan komme i internt eller eksternt læringsforløb.
- Borgerne får løn fra Samstyrkens beskæftigelse.

Borgerne kan have en eller flere dage om ugen i flere typer beskæftigelse. Fx kunne en borger være to dage om ugen i ekstern beskæftigelse og 2-3 dage om ugen i intern beskæftigelse eller læringsforløb.