

Virksomhedsservice

Scenarier i forhold til budgetdrøftelser:

- Fortsættelse som hidtil
- Nedlægning af Virksomhedsservice
- Fusion af virksomhedsservice med Team Job og Uddannelse

Virksomhedsservice

De 4 ben:

<p style="text-align: center;">Det virksomhedsopsøgende arbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udføre opsøgende virksomhedskontakt med bred virksomhedsservice som formål • Systematisk og kontinuerlig virksomhedskontakt med henblik på forståelse af virksomhedernes servicebehov • Understøtte samarbejdsaftaler • Overvågning af arbejdsmarkedet (BRE-analyse) • Generere jobordre samt praktikpladser • HOTLINE 	<p style="text-align: center;">Markedsføring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pressemeddelelser • Gode historier • Brochurer • Hjemmeside • Materiale til arrangementer • Job- og uddannelsesmesse • Meet and greet • Mentorkurser • Årets sociale virksomhed samt årets mentor • Virksomhedskampagner
<p style="text-align: center;">Interne processer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidrage til hele jobcentret med viden om det lokale arbejdsmarked • Tovholder i implementering af nye IT-værktøjer (CRM, Vitas) • Undervisning og sparring i hverdagen. 	<p style="text-align: center;">Tværgående samarbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbejde med ProVarde samt VK's erhvervsservice • Vadehavssamarbejdet (Esbjerg og Tønder) • Virksomhedsnetværk • Samarbejde med Handelsstandsforeninger • Samarbejde med uddannelsesinstitutioner (BRE-samarbejdet)

Nedlæggelse af VS

Konsekvenser

<p style="text-align: center;">Det virksomhedsopsøgende arbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> • I det opsøgende arbejde vil have fokus på borgerens behov, dvs. vi mister i højere grad fokus på, hvad virksomhederne efterspørger. • Vi mister fokus på mangelområderne. • Vi mister service til virksomhederne i forhold til at tænke kreative løsninger • Der vil være en nedgang i praktikpladser og sandsynligvis også jobordre • HOTLINE skal tilbage til Team Udvikling, hvilket vil være ekstra ressourcer 	<p style="text-align: center;">Markedsføring</p> <p>Vi har en udfordring med kendskabet til, hvad vi laver i Jobcentret. Med vores gode historier, vores professionelle brochurer og opdaterede hjemmeside, viser vi i højere grad end nogensinde, hvem vi er, og hvad vi er gode til.</p> <p>Med vores arrangementer møde vi vore borgere, virksomheder og mentorer i øjenhøjde og kommer dermed nærmere hinanden og til de gode løsninger.</p> <p>Der vil skulle bruges ressourcer på brochurer, hjemmeside og pressemeddelelser.</p>
<p style="text-align: center;">Interne processer</p> <p>Et bredt kendskab til hvad der foregår på arbejdsmarkedet er en forudsætning for at kunne give en god og professionel vejledning til vores borgere.</p> <p>Mange er stadig lidt usikre på de nye værktøjer, så der må forventes et større tidsforbrug og flere fejl, såfremt der ikke er adgang til sparring i samme omfang.</p>	<p style="text-align: center;">Tværgående samarbejde</p> <p>Vi har et godt samarbejde med vore interessenter. Det medvirker i et bedre image og flere udviklende tiltage på tværs.</p> <p>Der skabes en større synergi, når vi arbejder tværgående og vore muligheder for at etablere kompetenceudviklende forløb, skabe fælles projekter og løse større problemer i fællesskab vil blive minimeret</p>

Fusion med Team J+U

Muligheder

<p style="text-align: center;">Det virksomhedsopsøgende arbejde</p> <ul style="list-style-type: none">• Neddrosling af det virksomhedsopsøgende arbejde, således at der frigives flere ressourcer til sagsbehandling.• HOTLINE	<p style="text-align: center;">Markedsføring</p> <ul style="list-style-type: none">• Neddrosle markedsføringsdelen, evt. flytte denne opgave til Fællesekretariatet.• Fastholde Job- og uddannelsesmessen
<p style="text-align: center;">Interne processer</p> <p>Nedenstående er vigtige i forhold til fastholdelse af fokus på det virksomhedsrettede arbejde:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bidrage til hele jobcentret med viden om det lokale arbejdsmarked• Tovholder i implementering af nye IT-værktøjer (CRM, Vitas)• Undervisning og sparring i hverdagen.	<p style="text-align: center;">Tværgående samarbejde</p> <p>Bør i én eller anden udstrækning fastholdes.</p> <ul style="list-style-type: none">• Samarbejde med ProVarde samt VK's erhvervsservice• Vadehavssamarbejdet (Esbjerg og Tønder)• Virksomhedsnetværk• Samarbejde med Handelsstandsforeninger• Samarbejde med uddannelsesinstitutioner (BRE-samarbejdet)