

Navn	Hvis ja, hvorfor	Hvis nej, hvorfor ikke?
<p style="text-align: center;"><b>Susanne Korfitz Bertelsen</b>  <b>AMR i Hoved-MED</b>  <b>Dok.nr. 94597</b></p>		<p>Er kommet frem til, jeg ikke syntes der skal være en whistleblowerordning i Varde, det begrundes jeg ud fra de behandlinger der er fortaget ud fra bilag/regionen.</p> <p>De ting der er blevet taget op, bliver også taget op hos os nu og de ting der er udenfor ordning – behandles i lokal direktør områder. Derfor ser jeg ikke ordningen og udgifterne hænger sammen.</p> <p>Især ikke når vardekommunes værdier er tillid og ordentlighed, samt åbenhed/gennemsigtighed. Jeg syntes whistleblowerordningen modsiger vores værdigrundlag. Der er ikke meget om-bejlende og tillidsvækkende over det og i en tid hvor vi skal spare og har flere forslag der vurderes sparet væk på grundlag af ikke lov krav, syntes jeg heller ikke denne skal være en udgift, da der kun er ni kommuner der mener der er brug for de og det jo ikke er lovkrav.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Ina Kristensen</b>  <b>Medlem af kredsbestyrelsen i DSR,</b>  <b>Kreds Syddanmark</b>  <b>(Fælles)-tillidsrepræsentant i</b>  <b>Dansk Sygeplejeråds</b>  <b>Delegeret til DSA og PKA.</b>  <b>Dok.nr. 94599</b></p>		<p>Sundheds- og sygeplejerskernes repræsentanter i Varde Kommune mener ikke, vi skal indføre en whistleblowerordning. (Desuden har jeg sendt en forespørgsel til en FYS- og en ERGO-repræsentant - førstnævnte er enig - sidstnævnte har ikke meldt tilbage.). Vi mener, vi i stedet skal styrke MED-systemet, der, hvor der er behov for at blive styrket. Vi skal bygge på tillid og åbenhed, udover de tre værdier: ordentlig, værdiskabende og stærk. Vi mener ikke, en whistleblower-ordning er i takt med Varde Kommunes værdier - tværtimod.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Hanne Jespersen</b>  <b>TR på Helle Plejecenter</b>  <b>FTR på ældreområdet</b>  <b>Dok.nr. 94597</b></p>		<p>TR netværket ønsker ikke at indføre en whistleblower-ordning i Varde Kommune.</p> <p>Dette bl.a. fordi vi skal spare både her og der, og da ordningen koster penge, syntes vi at pengene kan bruges bedre til f.eks. "varme hænder".</p> <p>Vi tror, at hvis der skulle opstå sager der skulle anmeldes, har vi så godt en MED system eller andre ordninger, som kan tage sig af sagen.</p> <p>Varde Kommune er en lille kommune, så gennem sladder vil kommunen kunne fange sager, hvis dette skulle opstå.</p> <p>Vi tror også på, at hvis en medarbejder hører noget, vil de gå til deres leder med deres viden.</p>

<p><b>Jesper Just Nielsen</b>  <b>Biblioteket</b>  <b>Dok.nr. 94596</b></p>		<p>Mit svar på spørgsmålet om en ønsket whistleblower-ordninger er nej. Ifølge undersøgelsen fra Region Syddanmark falder de fleste uden for ordningen, og jeg synes derfor, pengene kan bruges bedre. Jeg vurderer også, at der i de fleste tilfælde må være mere direkte kanaler at gå med sin henvendelse, fx ledelse, tillidsrepræsentanter osv.</p>
<p><b>Ulla Rosendahl</b>  <b>HK's Tillidsrepræsentanter</b>  <b>Dok.nr. 94594</b></p>		<p>HK tillidsrepræsentanterne mener ikke, vi skal have en whistleblower-ordning. Der skal gerne være så meget tillid i organisationen, at de officielle kommandoveje bruges, så som MED systemet, TR eller ledelsen. Desuden koster ordningen jo en del. Ordningen kan evt. bruges vedr. økonomisk kriminalitet, men det er ikke noget vi kender noget til.</p>
<p><b>Joan Brandsborg</b>  <b>FTR BUPL</b>  <b>Dok.nr. 94593</b></p>		<p>På vegne af TR-gruppen for pædagogerne, der er svaret jeg som fællestillidsrepræsentant følgende retur:  Vi ønsker ikke en whistleblower-ordning i Varde Kommune.  Efter at have læst og snakket om det udsendte materiale fra Region Syddanmark, mener vi ikke at de henvendelser de har fået på whistleblowerordningen står til måls ift. prisen og selve anvendelsen. Vi mener ikke, at det er noget som vi skal bruge eller afsætte penge til i Varde Kommunes budget. En stor del af de henvendelser fra Region Syddanmark kunne have været håndteret/blev håndteret indenfor de allerede eksisterende organisationer.  Vi mener der findes mange veje ind, til at kunne indberette strafbare forhold, grove overtrædelser af tavshedspligten, interne regler og manglede juridiske forpligtelser mv  Vi har i dag en velfungerende tillidsmandsinstitution, MED-organisation samt hele ledelsessystemet.  Dette vil vi forsat arbejde ud fra, og anbefale at det er vejen frem i Varde Kommune</p>

<p><b>Thomas Vaarning Mathiesen</b>  <b>FTR Socialpædagogerne</b>  <b>Dok.nr. 95893</b></p>		<p>Jeg ønsker ikke at der i Varde kommune skal etableres en Whistleblowerordning.</p> <p>Jeg mener at vi i Varde kommune har et velfungerende MED system, hvor man som medarbejder har mulighed for at bringe overordnede problematikker videre i systemet til behandling.</p> <p>Da vi i Varde kommune er tillids baseret og dialogskabende, mener jeg at man som enkelt medarbejder ligeledes har mulighed for at videregive informationer til leder, AMR eller TR. Efterfølgende bliver disse informationer, efter min overbevisning, behandlet respektfuld og der bliver reageret hensigtsmæssigt ift. informationernes karakter og derefter skabt handling eller tiltag efter behov.</p> <p>Med ovenstående forklaring mener jeg at vi i Varde allerede har et system der kan bruges hvis man har informationer der er bekymrende, eller som der på anden måde skal reageres på. Vores nuværende system er baseret på tillid og dialog, hvilket jeg mener er fremmende for arbejdsmiljøet. En Whistleblowerordning kan virke som en "stikker" kanal, hvilket efter min bedste overbevisning ikke bidrager til den tillid der allerede er for ansatte i Varde kommune. I værste fald ville en Whistleblowerordning kunne <del>medvirke til mindre tillid og skabe et dårligere arbejdsmiljø</del></p>
<p><b>Johannes Keld Madsen</b>  <b>Dok.nr. 95897</b></p>		<p>Jeg har spurgt mine kolleger i vej og park, Vi mener ikke at der er brug for sådan en ordning.</p> <p>Set i lyset af hvad det koster at administrere, Synes vi det er bedre at spare de penge.</p>
<p><b>Helle Lyager</b>  <b>Dok.nr. 95904</b></p>	<p>Jeg har ikke fået drøftet spørgsmålet ordentligt med mit bagland. Som udgangspunkt tænker jeg det kunne være en go løsning i fht. anonymitet og at alle får en yderligere mulighed.</p> <p>Hvis der skal laves en sådan ordning, skal der være klare retningslinier for, hvad og hvordan denne skal bruges.</p> <p>På den anden side oplever jeg faktisk, at de muligheder vi har i dag med MED/TR/AMR/Leder fungerer uden problemer</p>	<p>Jeg har ikke fået drøftet spørgsmålet ordentligt med mit bagland. Som udgangspunkt tænker jeg det kunne være en go løsning i fht. anonymitet og at alle får en yderligere mulighed.</p> <p>Hvis der skal laves en sådan ordning, skal der være klare retningslinier for, hvad og hvordan denne skal bruges.</p> <p>På den anden side oplever jeg faktisk, at de muligheder vi har i dag med MED/TR/AMR/Leder fungerer uden problemer</p>

**Kim Jørgensen**  
**FTR Varde Lærerkreds**  
**Dok.nr. 95907**

I Varde Lærerkreds mener vi ikke, at en "whistleblower-ordning", som beskrevet i fx regionerne, er svaret på de udfordringer medarbejdere står i ude på de enkelte arbejdspladser i Varde Kommune.

Når vi i Varde Kommune netop nu sætter fokus på kommunens økonomi, hvor institutionerne med lys og lygte leder efter besparelser, mener vi, en "Whistleblower-ordning" med den økonomi, der er forbundet med en sådan, er en unødvendig og meget dyr foranstaltning på problemstillinger, medarbejderne allerede i dag kan handle på ved at henvende sig til en tillidsvalgt, sin leder eller til ledelseslaget over egen ledelse. Måske vi blot skal være mere tydelige i forhold til disse muligheder.

Vi mener, det generelt er bedre, at Varde Kommune opfordrer medarbejdere til at gå i dialog med ledelsen, benytte sig af et MED-system for medindflydelse og medbestemmelse på arbejdspladsen eller henvende sig til en tillidsvalgt, hvis der er forhold som kræver handling. De fleste af de problemstillinger, medarbejdere står over for i deres daglige arbejde, hører alligevel til i dette regi, mens en "whistleblower-ordning" i højere grad sigter mod kriminelle handlinger, som økonomisk kriminalitet eller misbrug af offentlige midler.

Hvis der er gennemsigtighed i ledelsens handlinger fagligt og økonomisk, og medarbejderrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmers deltagelse i MED-udvalg og institutionsbestyrelser tages alvorligt, mener vi, der er den kontrol af ledelsens dispositioner, der er nødvendigt. Derfor mener vi, en "whistleblower-ordning" er unødvendig.