

Hørings svar fra medarbejdere i Politik, Analyse og Digitalisering

Sekretariatet og Digitalisering:

Der er generel opbakning til øget fokus på den strategiske kommunikation i Varde Kommune fra Sekretariatet.

Det skal dog bemærkes, at det ikke umiddelbart harmonerer med **ØE8 Reduktion af ledelse og lederlønninger** fra Direktionens Effektiviserings og prioriteringskataloget i forbindelse med budgetlægningen for 2018-2021, at ansætte yderligere en chef, medmindre der sker andre organisatoriske tiltag. Se ØE8 her

<http://epaper.dk/vardekommune/centralforvaltningen/%C3%B8konomiafdelingen/budgetter/budgetmateriale2018/effektiviserings--og-prioriteringskatalog---budget-2018/>

I det fremsendte høringsnotat vurderer Direktionen, at der vil ske en styrkelse af den faglige ledelse på det kommunikationsstrategiske niveau ved, at der bliver egen chef for området. Det kan der for så vidt ikke sættes spørgsmålstejn ved, men hvorvidt det kræver en selvstændig stab, kan diskuteres. Såfremt argumenterne holder, kan man til sammenligning drøfte, om ikke det samme kunne gøre sig gældende for eksempelvis It/Digitalisering.

Såfremt Kommunikation etableres som selvstændig stab, skal man være opmærksom på, at der i den nye stab, i lighed med stabene Politik, Analyse og Digitalisering (PAD), Personale samt Økonomi, skal afsættes administrative ressourcer til opgaver omkring eksempelvis Opus, Fleks, Prisme, ESDH o.l.

Forslaget herfra skal lyde, at kommunikationsafdelingen i forbindelse med ansættelse af en ny kommunikationschef, organisatorisk bliver et selvstændigt team i lighed med de øvrige teams i PAD, med et selvstændigt budget i lighed med IT/Digitalisering.

I forhold til den finansielle side, skal gøres opmærksom på, at PAD har konverteret en del af ressourcerne afsat til tidligere kommunikationschef, til en kommunikationsmedarbejder.

Der er i lighed med administrationen generelt, reduceret i PAD de senere år, hvorfor der ikke vurderes at være ledige lønkroner til at medfinansiere stillingen. Yderligere reduktion i personalestaben vil derfor medføre behov for reduktion af opgaveporteføljen.

I øvrigt er der generelt fokus på at reducere administrationen (konto 6).

Den fysiske placering skal drøftes nærmere i forhold til de enkelte enheder.

Kommunikation:

Kommunikationsafdelingen udtrykker fuld opbakning til det fremsendte høringsnotat.

Udvikling:

Der argumenteres i høringsnotatet for forskellige strategiske hensyn bag oprettelsen af en Kommunikationsafdeling, som Udvikling er positive overfor. Det er dog væsentligt, at kommunikationsopgaven ikke adskilles fra de øvrige strategiske opgaver i kommunen, men at kommunikation (både ekstern og intern) tænkes ind i opgaveløsningen. Derfor er det vigtigt, at der sikres stærke samarbejdsflader mellem en ny Kommunikationsafdeling og de øvrige stabe.

En kommunikationschef vil dels være en faglig opnormering af afdelingen, men det vil også være en opnormering af den administrative ledelse i Varde Kommune. Der har i en årrække været særlig fokus på dette måltal, derfor bør man overveje nøje om denne opnormering vil føre til en reduktion et andet sted.

I januar flyttede Udvikling over til arbejdspladser i nærheden af Økonomi afdelingen. Den nye placering har fordele og ulemper. Fordelen er en øget erfaringsudveksling og videndeling med medarbejderne i Budget og Økonomistyring. Det vidner om, at den fysiske afstand og placering har betydning for, hvordan det daglige samarbejde flyder, uagtet de digitale muligheder. Rykkes der igen på placeringen af udviklingsafdelingen, vil det være oplagt at overveje hvilke samarbejdsrelationer, der vil blive understøttet på tværs.

27. august 2019